



# APPEL A CANDIDATURE ATTRACTIVITE Recrutement stratégique 2017-2018

Appel à candidature à destination des nouveaux enseignants-chercheurs et des chercheurs en Sciences du Numérique souhaitant rejoindre les Pays de la Loire

[www.atlanstic2020.fr](http://www.atlanstic2020.fr)

Atlantstic 2020 est un programme



## Contenu

1. Contexte et objectifs .....	2
2. Critères d'éligibilité : qui peut postuler ? .....	3
3. Modalités de soutien .....	3
4. Dépôt des dossiers et critères de sélections .....	3
5. Suivi et évaluation .....	4
6. Annexe 1 - Présentation de la démarche RFI .....	5
7. Annexe 2 : Domaines d'excellence et domaine d'innovation stratégique d'Atlantisc 2020 .....	5
8. Annexe 2 : Composition du collège recherche et du bureau exécutif d'Atlantisc 2020 .....	5
9. Annexe 3 : Dossier de candidature .....	6

### 1. Contexte et objectifs

Le programme RFI Atlantisc 2020 ambitionne de construire une chaîne de valeur complète - depuis la recherche et la formation jusqu'à l'industrie - dans le domaine des sciences du numérique et de leurs usages (présentation de la démarche RFI en annexe 1).

**Renforcer et dynamiser les équipes de recherche en sciences du numérique par l'arrivée de nouveaux chercheurs de haut niveau est l'un des objectifs prioritaires de ce programme.**

L'appel à candidature « Attractivité », ouvert au fil de l'eau, est proposé pour accompagner cette arrivée en soutien **aux domaines d'excellence scientifique et d'innovation stratégique du programme** (annexe 2).

Deux types de candidatures peuvent être déposées avec le soutien de l'établissement recruteur :

- Celles ayant pour objectif **d'augmenter le potentiel d'une thématique de recherche** en émergence. Il s'agit là de favoriser la création d'une équipe sur un champ thématique à fort potentiel, développé par un chercheur de haut niveau. L'arrivée du nouveau chercheur impulsera, à moyen terme, la création d'une nouvelle thématique de recherche dans le cadre d'une évolution majeure d'une ou plusieurs équipes du laboratoire.
- Celles visant à **augmenter la visibilité d'un laboratoire**. Il s'agit là de favoriser le recrutement d'un chercheur de renommée internationale destiné à développer des actions stratégiques au sein d'un laboratoire de recherche et d'un département d'enseignement.

Dans les deux cas, il est attendu un réel partage des réseaux actifs (nationaux et internationaux ; académiques et industriels) du candidat au bénéfice de l'équipe et du laboratoire d'accueil et plus globalement de la stratégie d'Atlantisc 2020.

## 2. Critères d'éligibilité : qui peut postuler ?

Sont éligibles les chercheurs et enseignants-chercheurs nouvellement recrutés en mutation ou sur concours. Ils doivent être employés par l'un des établissements ou organismes signataires de la convention de partenariat et affectés à l'un des quatre laboratoires de recherche suivant : LS2N, LARIS, LERIA et LIUM. Pour bénéficier de l'aide, les candidats **doivent obligatoirement réaliser une mobilité vers** les Pays de la Loire. Le dossier de candidature peut être déposés jusqu'à 6 mois après la prise de fonction du candidat.

## 3. Modalités de soutien

Le soutien sera pluriannuel, afin d'accompagner l'installation des nouveaux arrivants pour leurs (trois) premières années. Il sera plafonné à un montant de 150 K€.

Les dépenses éligibles correspondent uniquement aux dépenses liées à l'arrivée du nouveau chercheur et ne prennent pas en compte les dépenses récurrentes des établissements (dont les salaires des personnels permanents et les frais de structure).

Les dépenses éligibles sont les suivantes :

- Les consommables et le petit matériel ;
- Les frais de déplacement, mission, séjour dans un laboratoire extérieur ;
- Les frais de déplacement et de séjour dans le cadre de conférences et de colloques liés à une publication du consortium ;
- Les décharges d'enseignement ;
- Les frais d'études, d'analyses, de prestations de services réalisés par des entités extérieures à l'établissement porteur du projet, donnant lieu à facturation ;
- Les salaires et charges sociales uniquement des personnels contractuels non titulaires (doctorants, post-doctorants, ...) embauchés par les établissements d'enseignement supérieur et de recherche ; la gratification de stagiaires de Master ou équivalent ;
- Les petits équipements (< 20 000 €)

## 4. Dépôt des dossiers et critères de sélections

Le projet doit, avant le dépôt officiel du dossier, faire l'objet d'un échange préalable avec la direction scientifique du RFI<sup>1</sup>.

Le dossier rédigé à partir de la trame en annexe, est **transmis par l'établissement employeur du candidat avec avis motivé du directeur de laboratoire.**

Si l'équipe de recherche accueillant le candidat a déjà bénéficié d'un soutien d'Atlantique 2020 de type AAP Recherche (amorçage, challenge, émergence, preuve de concept), l'état d'avancement et les résultats doivent être présentés ainsi que l'articulation avec le recrutement objet du dossier.

---

<sup>1</sup>Directeur scientifique : [Pierre.Coite@imt-atlantique.fr](mailto:Pierre.Coite@imt-atlantique.fr)

Directeur scientifique adjoint site Angers : [laurent.autrique@univ-angers.fr](mailto:laurent.autrique@univ-angers.fr)

Directeur scientifique adjoint site Le Mans : [yannick.esteve@univ-lemans.fr](mailto:yannick.esteve@univ-lemans.fr)

Les dossiers de candidature sont traités au fil de l'eau et évalués par un comité constitué de la direction scientifique et de la direction du collège recherche (annexe 3) du RFI. Ce comité propose les « lauréats » et le montant du soutien financier accordé au bureau exécutif Atlanstic 2020 (annexe 3) en charge de l'acceptation finale. La direction opérationnelle du RFI se chargera d'établir une convention pluriannuelle de financement signée par l'organisme employeur du candidat et l'Université de Nantes, porteur d'Atlanstic 2020. Cette convention précisera les modalités de financement et de communication qui seront mises en œuvre.

Les critères de sélection sont, de manière non exhaustive, les suivants :

- Mobilité vers les Pays de la Loire ;
- Excellence scientifique du candidat ;
- Qualité des réseaux du candidat et capacité à les partager avec son équipe et son laboratoire ;
- Adéquation de son projet de mobilité avec la stratégie de son équipe, de son laboratoire d'accueil et du programme RFI ;
- Capacité à développer une nouvelle thématique de recherche, à créer une nouvelle équipe de recherche, à développer de nouveaux partenariats nationaux et internationaux ;
- Un cofinancement de l'établissement porteur.

## **5. Suivi et évaluation**

Pour chaque projet financé, Atlanstic 2020 demande au porteur d'assurer un suivi et une évaluation sur la base d'indicateurs, qui sont précisés dans les conventions de financement avec en particulier la rédaction d'un rapport final.

## **6. Annexe 1 - Présentation de la démarche RFI**

Pour alimenter la dynamique territoriale, la Région des Pays de la Loire, via son Schéma de l'Enseignement Supérieur, de la Recherche et de l'Innovation 2014-2020, accompagne des stratégies partagées de développement intégrant Recherche, Formation et Innovation (triptyque RFI) des pôles de compétences reconnus à l'échelle internationale et connectés au territoire.

Les stratégies collectives définies ont pour ambition de renforcer, en 5 ans, de façon cohérente l'ensemble des pointes du triangle RFI puis de projeter ces pôles de compétences à l'échelle internationale pour en développer la visibilité et l'attractivité.

## **7. Annexe 2 : Domaines d'excellence et domaine d'innovation stratégique d'Atlantisc 2020**

Les domaines d'excellences :

- Sciences du logiciel
- Sciences des données
- Systèmes complexes
- Robotique
- Contenus et Interactions

Les domaines d'innovation stratégique :

- Industrie du futur
- Santé du futur
- Objets connectés
- Villes intelligentes
- Green IT
- Education et programmation

## **8. Annexe 2 : Composition du collège recherche et du bureau exécutif d'Atlantisc 2020**

En 2017, le collège Recherche est constitué :

- Des représentants du LS2N (Claude Jard, Frank Plestan et Philippe Wenger), du directeur du LARIS (Jean-Louis Boimond), du directeur du LERIA (David Lesaint) et du directeur du LIUM (Sylvain Meignier) ;
- Du directeur du labex CominLabs (Patrick Bouthemy) ;
- Du délégué scientifique du centre Inria Rennes Bretagne Atlantique (Ludovic Mé) ;

En 2017, le bureau exécutif est constitué :

- Du directeur scientifique (Pierre Cointe) et de ses deux adjoints de site (Laurent Autrique et Yannick Estève) ;
- De la directrice opérationnelle (Murielle Manin) ;
- Des directeurs des trois collèges Recherche (Frank Plestan et Philippe Wenger), Formation (Franz Jarry et Emmanuel Morin) et Innovation (Gérard Le Bihan et Laurent Aubertin).



## APPEL A CANDIDATURE ATTRACTIVITE Recrutement stratégique 2017-2018

### 1- Candidat

Nom et prénom candidat (joindre un CV court) :

Statut :

Date d'installation :

#### Laboratoire d'accueil :

Nom du laboratoire :

Directeur du laboratoire :

Equipe intégrée par le porteur à son arrivée :

#### Établissement employeur :

### 2- Champ thématique

(Cocher une ou plusieurs cases)

- Les sciences des données
- Les systèmes complexes
- Les contenus et les interactions
- Les sciences du logiciel
- La robotique

### **3- Projet scientifique**

**Résumé grand public du projet** (10-20 lignes)

**Descriptif du projet scientifique** (3-5 pages ci-dessous ou à joindre en annexe)

**Comment ce projet s'insère-t-il dans celui de l'équipe et du laboratoire ?** (1 page environ)

**Enjeux de ce recrutement pour le laboratoire (recherche, formation, innovation et international) et pour l'établissement** (1 page max)

**En quoi le développement de projet est-il stratégique pour la recherche ligérienne ? Quelle articulation avec feuille de route d'Atlantique 2020 ?** (1 page)

**Impact attendu en termes de visibilité, de rayonnement académique, de positionnement national et international ?**

### **4- Mots-clés associés au projet**

(Un maximum de cinq)

### **5- Réseaux**

(Une page maximum)

Précisez les réseaux (relations) du candidat au niveau national et international

- Académiques
- Industriels

Précisez comment il est envisagé d'en faire bénéficier l'équipe et le laboratoire d'accueil.

## 6- Financement du projet

Poste	Montant total (préciser HT ou TTC)	Financement demandé à Atlantisc 2020	Cofinancements (préciser acquis ou en demande)
Allocations de recherche Préciser : .....			
Soutien de programme Préciser : .....			
Equipements Préciser : .....			
<b>Total</b>			

- Justification des montants demandés (1 page)
- Précisions concernant les cofinancements acquis ou en demande auprès des tutelles ou autre cofinanceurs (collectivités, organismes, établissements, ...)

## 7- Dimension transdisciplinaire et collaborative du projet

(Cocher une ou plusieurs cases si nécessaire)

- Le projet contribue-t-il à une recherche transdisciplinaire et collaborative aux interfaces suivantes ?
- STIC –Mécanique  
Lien éventuel avec l'IRT Jules Vernes  
Lien éventuel avec le projet d'Isite NExT
- STIC –Electronique  
Lien éventuel avec le RFI WISE
- STIC –Energie  
Lien éventuel avec le RFI WISE
- STIC -Santé  
Lien éventuel avec le RFI BioRegate  
Lien éventuel avec le projet d'Isite NExT
- STIC -SHS  
Lien éventuel avec le RFI OIC
- STIC -Education  
Lien éventuel avec le projet Class'code



## **8- Dimension internationale du projet**

Dans l'affirmative, ajout de quelques lignes de description (dix lignes maximum).

Le cas échéant mentionner les synergies de votre projet avec l'un de ses trois « instituts inter-universitaires » avec lesquels le RFI a signé des accords de partenariat.

- Amérique du nord IVADO
- Asie : NII
- Europe : Un des membres de l'association Informatics Europe

## **9- Avis motivé du directeur de laboratoire**

## **10- Visa de l'établissement employeur**